

5 de enero de 2024

Estimada comunidad de la Academia de Artes Creativas Kunsmiller:

Valoramos profundamente las alianzas entre DPS y las diferentes comunidades y nos comprometemos a fomentar la participación de todas ellas de formas significativas y colaborativas. El objetivo principal de esta carta es comunicarles las novedades con respecto al proceso de selección del nuevo director de la Academia de Artes Creativas Kunsmiller.

Como saben, el Sr. Chuck Puga tuvo la amabilidad de asumir el cargo de director interino a comienzos del año escolar 2023-2024 y se comprometió a hacer posible una transición fluida y sin obstáculos a la nueva dirección.

Este año tuvimos la posibilidad de implementar algunas metodologías nuevas en el proceso de selección de directores, con el objetivo de que este resulte más atractivo y accesible en general y ofrezca nuevas oportunidades para que los candidatos se relacionen con la comunidad escolar. Estos procesos adicionales están fundados en los principios rectores siguientes:

- Más oportunidades para que las diferentes partes interesadas aporten comentarios y sugerencias, y participen en el proceso de selección.
- Alianza con el departamento multilingüe de nuestro Distrito para continuar ofreciendo servicios de traducción e interpretación a las partes interesadas que provienen de diferentes contextos lingüísticos.
- Acceso equitativo para las comunidades escolares, independientemente de las circunstancias personales de tiempo y capacidad de transporte.

Seguiremos los pasos modificados para el proceso de búsqueda del director en consonancia con los principios rectores. El proceso incluirá lo siguiente:

- Encuestas dirigidas a las partes interesadas (es decir, los estudiantes, el personal escolar, las familias, el Comité Escolar de Colaboración o CSC, y los miembros de la comunidad) con el objetivo de delinear un perfil de candidato que reúna las características propias de un director ideal.
- La directora colaborativa se reunirá con el Comité Escolar de Colaboración de la escuela para continuar definiendo el perfil del candidato a director y seleccionar las preguntas para las entrevistas con el Comité.
- La Oficina de Escuelas y los Líderes del Distrito llevarán a cabo la preselección de los solicitantes y entrevistarán a los candidatos principales basándose en los perfiles de director.
- Foro comunitario virtual en vivo para que los primeros finalistas compartan su visión acerca de la escuela y aborden las preguntas generadas por los grupos de partes interesadas.
- Recorrido de aprendizaje (observaciones del salón de clases) con la directora colaborativa, el director ejecutivo de escuelas y otros líderes de la Oficina de Escuelas.
- Instancia presencial para conocer a los primeros finalistas.
- Encuestas llevadas a cabo entre las partes interesadas y oportunidades de brindar comentarios telefónicamente sobre los primeros finalistas.
- Revisión de los comentarios de las partes interesadas por parte del superintendente y entrevista final con los candidatos antes de que este tome una decisión.

Como ya dijimos, valoramos mucho las opiniones de todas las partes interesadas de la comunidad escolar. Para continuar siendo coherentes con este enfoque, invitamos a estudiantes, personal, familias, Comité Escolar de Colaboración y miembros de la comunidad a que completen la siguiente encuesta, donde les pedimos que enumeren las características que desearían ver en el próximo director permanente de la escuela. Les pedimos que completen la encuesta a más tardar el **martes 16 de enero de 2024** a las 10 a. m. a través de una de las siguientes modalidades:

- Llenen el formulario de comentarios de la comunidad (inglés y español): <https://bit.ly/KCAAFFeedback>
- Llamen a la Oficina de Enlaces Familiares y Comunitarios al 720-423-3054
- Completen y envíen el formulario que aparece a continuación a más tardar el **martes 16 de enero de 2024** por correo electrónico a Brittany Barela: brittany_barela@dpsk12.net

Debajo de esta carta, encontrarán el cronograma tentativo con las instancias de participación de la comunidad en el proceso. También llevaremos a cabo una recopilación rigurosa de datos y referencias de los candidatos finales.

Sabemos que la transición a un nuevo liderazgo es difícil para los estudiantes, el personal, las familias y la comunidad. Nos enfocaremos en encontrar al mejor líder para que conduzca a la Academia de Artes Creativas Kunsmiller durante lo que resta del año escolar 2023-2024 y los siguientes.

Gracias por su apoyo y colaboración durante este período de transición.

Atentamente.

Melissa Boyd
Directora colaborativa de escuelas preparatorias 2

Dra. Christina Sylvester
Directora de servicios operativos

Cronograma tentativo del proceso de selección del director de la Academia de Artes Creativas Kunsmiller

Desde ahora y hasta el martes 16 de enero de 2024

- Las opiniones y sugerencias de la comunidad se pueden enviar a través del formulario de comentarios de la comunidad sobre la contratación del nuevo director de la escuela hasta el **martes 16 de enero de 2024**.

Semana del 15 de enero de 2024

- La directora colaborativa se reúne con el Comité Escolar de Colaboración para continuar trabajando en el perfil del candidato a director y programar las siguientes etapas.

Semana del 22 de enero de 2024

- El panel colaborativo y el Comité Escolar de Colaboración entrevistan a los principales candidatos.

Semana del 12 de febrero de 2024

- Recorrido de aprendizaje, foro comunitario virtual y evento para conocer, conversar y dar la bienvenida a los primeros finalistas.

Semana del 19 de febrero de 2024

- Entrevista con el superintendente, Dr. Alex Marrero, el superintendente adjunto, Dr. Tony Smith, el director de las Escuelas del Distrito, Cesar Cedillo, y la directora adjunta de las Escuelas del Distrito, Jen Troy.

Semana del 26 de febrero de 2024

- Se anuncia el nuevo director.

***Las fechas e instancias pueden estar sujetas a cambios.**

Encuesta de comentarios de la comunidad sobre la contratación del nuevo director

¿Cómo se definiría? (Marque todas las opciones que correspondan).

- Estudiante de las Escuelas Públicas de Denver
- Padre, madre o familiar de un estudiante de las Escuelas Públicas de Denver
- Miembro del personal de las Escuelas Públicas de Denver
- Miembro de la comunidad (no padre o madre)
- Exalumno de las Escuelas Públicas de Denver

Otro: _____

¿Cuáles son las principales características que busca en el próximo director?

Características	No es una prioridad	Prioridad relativa	N/C	Prioridad	Prioridad absoluta
De preferencia, una persona bilingüe o multilingüe					
Gran colaborador					
Empleado actual o expleado de DPS					
Experiencia o conocimiento del plan de estudios y otros programas de DPS					
Experiencia de trabajo con estudiantes y comunidades de contextos diversos					
Experiencia previa de liderazgo (como director, subdirector, líder de equipo, etc.)					
Conocimiento de los sistemas operativos (presupuesto, creación de horarios, clima escolar y seguridad, problemas de recursos humanos, etc.)					
Conocimiento de la escuela y la comunidad					
Experiencia docente previa (más de 3 años)					
Liderazgo de servicio					
Transparencia en la toma de decisiones					
Otra					

¿Qué otras características busca en el próximo director? Mencione aquí otras destrezas y características.

Comentarios