

Ngày 5 Tháng Một, 2024

Kính gửi Cộng đồng Học viện Nghệ thuật Sáng tạo Kunsmiller,

Chúng tôi trân trọng mối quan hệ hợp tác với cộng đồng DPS và cam kết giúp cộng đồng tham gia hoạt động bằng các cách thức có ý nghĩa và mang tính hợp tác. Mục đích chính của lá thư này là cung cấp thông tin cập nhật về quy trình lựa chọn hiệu trưởng mới tại Học viện Nghệ thuật Sáng tạo Kunsmiller.

Như quý vị đã biết, Hiệu trưởng Tạm quyền Chuck Puga đã thân ái đồng ý giữ chức vụ Hiệu trưởng Tạm quyền của chúng ta vào đầu năm học 2023-2024 và cam kết thực hiện chuyển giao suôn sẻ để đón chào hiệu trưởng tiếp theo.

Năm nay, chúng ta đã có thể triển khai một số quy trình mới nằm trong quy trình lựa chọn hiệu trưởng nhằm giúp cho tổng thể quy trình trở nên hấp dẫn, dễ tiếp cận hơn và tăng cơ hội cho các ứng viên được tham gia vào hoạt động của cộng đồng trường. Các quy trình bổ sung này dựa trên các nguyên tắc hướng dẫn sau:

- Có thêm cơ hội để các bên liên quan đưa ra phản hồi và tham gia vào quá trình lựa chọn
- Hợp tác với Ban đa Ngôn ngữ của học khu để tiếp tục cung cấp dịch vụ biên dịch và thông dịch cho các bên liên quan có sử dụng nhiều ngôn ngữ khác nhau
- Quyền tiếp cận công bằng dành cho cộng đồng trường, không phân biệt hoàn cảnh cá nhân về thời gian và phương tiện đi lại

Chúng tôi sẽ thực hiện theo các bước sửa đổi cho quy trình tìm kiếm hiệu trưởng mới phù hợp với các nguyên tắc hướng dẫn. Quá trình này sẽ bao gồm những điều sau:

- Khảo sát các bên liên quan (bao gồm học sinh, nhân viên nhà trường, gia đình, Ủy ban Hợp tác Giáo dục (CSC) và các thành viên trong cộng đồng) nhằm xây dựng tiêu chí ứng viên với các đặc điểm lý tưởng của hiệu trưởng • Giám đốc Hợp tác tiến hành họp với CSC của trường nhằm tiếp tục xây dựng tiêu chí ứng viên cho vị trí hiệu trưởng và chọn câu hỏi cho buổi phỏng vấn CSC
- Văn phòng Trường và lãnh đạo học khu sàng lọc trước ứng viên bằng cách sử dụng tiêu chí hiệu trưởng và phỏng vấn các ứng viên đứng đầu
- Diễn đàn cộng đồng trực tuyến, phát trực tiếp dành cho những ứng viên hàng đầu vào vòng chung kết để các ứng viên có cơ hội chia sẻ tầm nhìn về trường và giải đáp thắc mắc do các nhóm bên liên quan đặt ra
- Quan sát Hoạt động học Có hướng dẫn (quan sát lớp học) với sự tham gia của Giám đốc Hợp tác, Giám đốc Điều hành Trường và các lãnh đạo khác trong Văn phòng Trường
- Sự kiện trực tiếp để gặp gỡ những ứng viên hàng đầu vào vòng chung kết
- Khảo sát các bên liên quan và cơ hội gọi điện thoại để cung cấp phản hồi về các ứng viên hàng đầu vào vòng chung kết • Giám đốc Học khu xem xét phản hồi của các bên liên quan và phỏng vấn lần cuối với các ứng viên trước khi đưa ra quyết định cuối cùng.

Như đã chia sẻ, chúng tôi trân trọng tiếng nói của tất cả các bên liên quan trong cộng đồng trường. Để tiếp tục tôn vinh phương pháp này, chúng tôi trân trọng mời các học sinh, nhân viên, gia đình, CSC và các thành viên trong cộng đồng hoàn thành bản khảo sát bên dưới để liệt kê những đặc điểm mà quý vị muốn nhìn thấy ở người hiệu trưởng giữ chức vụ dài hạn tiếp theo. Vui lòng hoàn thành khảo sát này trước **Thứ Ba, ngày 16 Tháng Một, 2024**, lúc 10 giờ sáng thông qua các cách thức bên dưới:

- Sử dụng Biểu mẫu Ý kiến Cộng đồng (Tiếng Anh/Tiếng Tây Ban Nha): <https://bit.ly/KCAAFedback> • Gọi Văn phòng Khuyến khích Gia đình & Cộng đồng Tham gia qua số điện thoại 720-423-3054
- Gửi email biểu mẫu bên dưới quý vị đã hoàn thành trước **Thứ Ba, ngày 16 Tháng Một, 2024** tới Brittany Barela tại địa chỉ brittany_barela@dpsk12.net

Bên dưới bức thư này là mốc thời gian dự kiến của các bước có sự tham gia của cộng đồng trong quy trình. Chúng tôi cũng sẽ tham gia vào quá trình kiểm tra thông tin với người giới thiệu và thu thập dữ liệu nghiêm ngặt về các ứng viên vào vòng chung kết.

Chúng tôi biết rằng quá trình chuyển giao lãnh đạo là một quá trình khó khăn đối với học sinh, nhân viên, gia đình và cộng đồng. Chúng tôi tập trung đảm bảo rằng sẽ xác định được người lãnh đạo giỏi nhất để dẫn dắt Học viện Nghệ thuật Sáng tạo Kunsmiller trong thời gian còn lại của năm học 2023-2024 và cả trong tương lai xa hơn.

Cảm ơn quý vị đã hỗ trợ và sát cánh cùng chúng tôi vượt qua giai đoạn chuyển giao này.

Trân trọng,

Melissa Boyd
Giám Đốc Hợp tác,
Các Trường Trung học Phổ thông 2

Tiến sĩ Christina Sylvester
Giám đốc Dịch vụ Vận hành

Mốc thời gian Dự kiến của Quá trình Lựa chọn Hiệu trưởng Học viện Nghệ thuật Sáng tạo Kunsmiller

Từ nay đến Thứ Ba, ngày 16 Tháng Một, 2024

- Phản hồi từ Cộng đồng thông qua Biểu mẫu Ý kiến Cộng đồng Tuyển dụng Hiệu trưởng sẽ đóng vào **Thứ Ba, Ngày 16 Tháng Một, 2024**

Tuần có ngày 15 Tháng Một, 2024

- Giám đốc Hợp tác tiến hành họp với CSC nhằm tiếp tục xây dựng tiểu sử ứng viên cho vị trí hiệu trưởng và lên lịch trình cho các sự kiện sắp tới

Tuần có ngày 22 Tháng Một, 2024

- Phỏng vấn với Hội đồng Hợp tác và Phỏng vấn với CSC dành cho các ứng viên đứng đầu

Tuần có ngày 12 Tháng Hai, 2024

- Quan sát Hoạt động học Có hướng dẫn, Dẫn đầu Cộng đồng Trực tuyến và Sự kiện Gặp gỡ với những ứng viên vào vòng chung kết

Tuần có ngày 19 Tháng Hai, 2024

- Phỏng vấn với Giám đốc Học khu - Tiến sĩ Alex Marrero, Phó giám đốc Học khu - Tiến sĩ Tony Smith, Giám đốc Quản lý Nhà trường - Cesar Cedillo, và Phó giám đốc Quản lý Nhà trường - Jen Troy

Tuần có ngày 26 Tháng Hai, 2024

- Công bố Hiệu trưởng Được Chọn

***Các ngày và sự kiện có thể thay đổi**

Khảo sát Ý kiến Cộng đồng Tuyển dụng Hiệu trưởng

Quý vị cho rằng mình thuộc nhóm nào sau đây? (Vui lòng đánh dấu tất cả các lựa chọn thích

- hợp) Học sinh Học khu Công lập Denver
 Phụ huynh hoặc thành viên gia đình thuộc Học khu Công lập Denver
 Nhân viên Học khu Công lập Denver
 Thành viên cộng đồng (không phải là phụ huynh)
 Cựu học sinh Học khu Công lập Denver
 Khác:

Đâu là những đặc tính quan trọng nhất mà quý vị tìm kiếm ở người hiệu trưởng tiếp theo?

Các tính chất	Không phải Ưu tiên	Có ưu tiên Một chút	N/A (Không áp dụng)	Ưu tiên	Ưu tiên Hàng đầu
Ưu tiên Song ngữ/Đa ngữ					
Người có Khả năng Hợp tác Tốt					
Cựu nhân viên hoặc nhân viên hiện tại của DPS					
Kinh nghiệm hoặc kiến thức về chương trình học của DPS và các chương trình khác					
Kinh nghiệm làm việc với học sinh và cộng đồng đến từ nhiều nguồn gốc khác nhau					
Kinh nghiệm lãnh đạo trước đây (bao gồm hiệu trưởng, trợ lý hiệu trưởng, trưởng nhóm, v.v.)					
Kiến thức về hệ thống vận hành (chi phí, lịch trình, khí hậu & an toàn, vấn đề về nhân sự, v.v.)					
Kiến thức về nhà trường và cộng đồng					
Kinh nghiệm giảng dạy trước đây (3+ năm)					
Lãnh đạo phục vụ					
Minh bạch trong việc đưa ra quyết định					
Khác					

Những đặc tính khác mà quý vị tìm kiếm ở người hiệu trưởng tiếp theo là gì? Liệt kê bất kỳ kỹ năng và đặc tính nào khác tại đây.

Nhận xét